

นโยบายพนักงาน (EMPLOYEE POLICY)

ชั้นวิงบางเทาบีช ดูแลเพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการสรรหา กิจกรรมการเรียนรู้และการพัฒนาและโอกาสในการก้าวหน้าในอาชีพ และ ไม่อนุญาตให้มีการเลือกปฏิบัติ

หน้าที่และความรับผิดชอบ:

- รับประกันการปฏิบัติที่เหมาะสมและเป็นธรรมซึ่งจะไม่อนุญาตให้มีการเลือกปฏิบัติในรูปแบบใด ๆ
- โรงแรมมีขั้นตอน เพื่อรับประกันและให้โอกาสที่เท่าเทียมกัน
- ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพของพนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์และโปร่งใส ส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- โรงแรมมีนโยบายค่าตอบแทนและผลประโยชน์ทางสังคมที่ยุติธรรมและเป็นไปตามกรอบของสังคมและกฎระเบียบ

วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย:

- สร้างความมั่นใจว่าเรามีพนักงานที่มีส่วนร่วมอย่างแท้จริง และมีพนักงานความหลากหลาย
- ส่งเสริมและการเข้าถึงสำหรับคนพิการ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ทรัพยากรบุคคลของเราจะดำเนินการต่อไปนี้:

- หลักสูตรทักษะการบริหารจัดการเพิ่มเติมสำหรับผู้บริหาร / ผู้จัดการ / ผู้บริหารระดับกลาง
- การฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับความยั่งยืนสำหรับพนักงานทุกคนตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นไป

การรับสมัครที่ทำงานอยู่ช่วยให้มั่นใจได้ว่าชายและหญิงที่มีอายุวุฒิหลังและประสบการณ์ต่างกันพนักงานจะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติต่อศาสนาเพศสัญชาติรสนิยมทางเพศอายุวัฒนธรรมและความพิการ

การประเมินผลประจำปีของเราเปิดโอกาสให้พนักงานของเราแสดงความคิดเห็นโดยละเอียดเกี่ยวกับความรู้สึกรู้สึกของพวกเขาเกี่ยวกับการทำงานที่ชั้นวิงบางเทาบีชผลจากการประเมิน / แบบสำรวจจะถูกแบ่งปันกับแต่ละทีมเพื่อให้พวกเขาสามารถสร้างแผนปฏิบัติการโดยละเอียดเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง